

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione ipotesi	04 settembre 2013	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2013	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): <ul style="list-style-type: none">- Presidente: dott. Matteo Bottari, Segretario Generale;- Componente: dott. Luca Paris, Funzionario con Posizione Organizzativa settore Segreteria Generale – Servizio Organizzazione e Risorse Umane, Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): <ul style="list-style-type: none">- <i>RSU</i>- <i>FP CGIL Varese</i>- <i>C.I.S.L. FPS</i>- <i>U.I.L. FPL</i>- <i>CSA</i> Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): <ul style="list-style-type: none">- <i>RSU</i>- <i>U.I.L. FPL</i>	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2013; b) Integrazione parte normativa CCDI 2012.	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno : In corso la richiesta di parere al Collegio dei Revisori dei Conti
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 E' in corso di approvazione.

	che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 Sì, con deliberazione di Giunta Comunale n. 203 del 25/10/2012 "Approvazione Programma Triennale per la trasparenza e l'integrità".
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 L'obbligo di pubblicazione è assolto nella sezione "Trasparenza, valutazione e merito" del sito web comunale.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? E' in corso di validazione.
Eventuali osservazioni		

1.1 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione;

IPOSTESI RIPARTIZIONE FONDO SALARIO ACCESSORIO 2013

FONDO ANNO 2013

€ 940.000,00

risorse stabili

1	Indennità di comparto ex art. 33 CCNL 22/01/2004	€	109.218,45
2	Posizioni organizzative ex artt. 8-9-10 CCNL 31/3/1999 (art. 17, c. 2, lett. c, CCNL 01/04/1999) compresa Alta Professionalità € 2.000,00 (x 3 mesi)	€	83.600,00
3	Progressioni orizzontali ex art. 5 CCNL 31/3/1999 (art. 17, c. 2, lett. b, CCNL 01/04/1999) costo x progressioni assegnate nel 2004 - 2005 - 2006 - 2007 - 2008 - 2009 - 2010	€	322.941,53
4	Indennità di direzione/staff ex art. 37, c. 4 CCNL 7/6/1995 (art. 17, c. 2, lett. f CCNL 01/04/1999) personale di Cat. D/3 che ne beneficiava già all'1.4.1999: € 774,69 annui lordi pro-capite	€	1.509,72
5	Indennità funzioni educative ex art. 31 c. 7 CCNL 14/9/2000 e art. 6 CCNL 05/10/2001	€	11.062,18
	TOTALE RISORSE STABILI UTILIZZATE	€	528.331,88
	TOTALE RISORSE STABILI STANZIATE	€	653.156,63
	RESIDUO RISORSE STABILI	€	124.824,75
	Residuo risorse stabili	€	124.824,75
	ammontare risorse variabili	€	286.843,37
	TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€	411.668,12

<i>risorse variabili</i>		
1	Indennità di turno	€ 56.362,38
2	Indennità specifiche responsabilità ex art. 17, c. 2, lett. f CCNL 01/04/1999, art. 36 CCNL 22/1/2004 CCCCDDII 07/01/2010 - art. 5, 23/03/2010 - art. 1, 05/10/2011- art. 1 TOTALE	€ 62.593,71
3	Indennità specifiche responsabilità ex art. 17, c. 2 lett. i, art. 36 CCNL 22.1.2004 e CCDI 2002/2005 Cat. B - C - D = € 300,00 annui lordi pro-capite	€ 4.882,95
4	Indennità di reperibilità ex art. 23 CCNL 14/9/2000 (art. 17, c. 2, lett. d CCNL 01/04/1999)	€ 19.812,44
5	Indennità di rischio ex art. 37 CCNL 14/9/2000, art. 41 CCNL 22/01/2004 e CCDI 2002/2005 (art. 17, c. 2, lett. d CCNL 01/04/1999) € 330,00 annui lordi x 11 mesi	€ 7.908,18
6	Indennità maneggio valori ex art. 36 CCNL 14/9/2000 e CCDI 2002/2005 (art. 17, c. 2, lett. d CCNL 01/04/1999) € 1,03 lordi x ogni giorno di effettivo servizio	€ 574,05
7	INDENNITA' AZIENDALE per Educatori Professionali ex CCDI 03/11/2005 (CCDI 2002/2005) € 464,81 annui lordi pro-capite	€ 6.166,53
8	Incremento Programma Sicurezza	€ 30.000,00
9	Previdenza integrativa Polizia Locale	€ 34.000,00
10	Produttività per la performance (risparmi da piano di razionalizzazione)* <i>*(voce vincolata nella destinazione)</i>	€ 85.958,03
TOTALE RISORSE VARIABILI UTILIZZATE		€ 308.258,27
RESIDUO RISORSE DISPONIBILE PER PRODUTTIVITA'		€ 103.409,85

Si conferma l'articolato dell' anno precedente con, in aggiunta, l'inserimento dell'**Alta professionalità** unicamente per la figura dell'avvocato comunale. *Si riconoscono per l'avvocato comunale alcuni requisiti specifici che qualificano la figura come alta professionalità, (iscrizione ad un albo professionale a seguito del superamento di un esame di Stato, trattazione di cause di rilevante interesse economico per l'ente, rapporti diretti con soggetti esterni qualificati che necessitano di competenze specifiche e di alto livello).*

Sono aggiunte altresì alla parte normativa le seguenti clausole contrattuali:

Le parti concordano che:

- a) la performance organizzativa è legata a progetti di miglioramento di efficienza in direzione del raggiungimento di risultati concreti e visibili per i cittadini;*
- b) i progetti possono essere proposti da un dirigente, devono avere preferibilmente carattere intersettoriale e comunque una valenza strategica per l'Amministrazione Comunale;*
- c) la congruità dell'inserimento di risorse nel CCDI deve acquisire anche la previa valutazione dell' OIV.*

*Si concorda che, in via sperimentale, per l'anno 2013, per quanto riguarda la performance organizzativa, si farà riferimento al progetto proposto dal settore servizi sociali dal titolo **"SISTEMATIZZAZIONE DEI DATI ED INFORMAZIONI SUI CASI TRATTATI DAL SERVIZIO SOCIALE PROFESSIONALE DEL COMUNE DI SARONNO"**.*

Le parti concordano sin da ora che nel contratto decentrato integrativo del 2014 la performance organizzativa sarà legata al progetto "Binario Comune" - Sportello polifunzionale presso la Stazione ferroviaria Saronno Centro, progetto intersettoriale promosso e coordinato dall'Ufficio Tempi della Città del Comune di Saronno e per il cui finanziamento il comune parteciperà ad un bando proposto da Regione Lombardia.

Le RSU del Comune di Saronno e le Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria CGIL, CISL, UIL e CSA esprimono assenso alla realizzazione del progetto di conciliazione dei tempi "Binario Comune", accettando la proposta di prenderne parte e demandando ad una fase successiva la contrattazione afferente le modalità operative ed attuative del progetto medesimo.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo per le risorse decentrate è stato costituito con deliberazione di G.C. n. 109 del 23/05/2013.

DESCRIZIONE	IMPORTO
Risorse stabili	€ 653.156,63
Risorse variabili	€ 286.843,37
TOTALE	€ 940.000,00

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- **Risorse storiche consolidate**

Unico importo consolidato anno 2003 – art. 31 c. 2 CCNL 02/05 (rif. tabella 15 Conto Annuale) quantificato ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in **€ 456.203,93**.

- **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccni**

DESCRIZIONE	IMPORTO
CCNL 22/01/2004 – art. 32 c. 1	€ 28.967,95
CCNL 22/01/2004 – art. 32 c. 2	€ 23.361,25
CCNL 22/01/2004 – art. 32 c. 7	€ 9.344,50
CCNL 09/05/2006 – art. 4 c. 1	€ 25.392,36
CCNL 11/04/2008 – art. 8 c. 2	€ 34.318,34

- **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

DESCRIZIONE	IMPORTO
CCNL 09/05/2006 – art. 4 c. 2 lett. a)	€ 15.235,42
CCNL 11/04/2008 – art. 8 c. 3 lett. a)	€ 17.159,17
D.L. 98/2011 – art. 16	€ 85.958,03

Sezione II - Risorse variabili

DESCRIZIONE	IMPORTO
CCNL 01/04/1999 – art. 15 c. 1 lett. k - art.208 Codice della Strada (*legge Merloni € 15.000; *Compensi avvocatura € 10.000; *incentivi ufficio tributi) I compensi suddetti non sono conteggiati ai sensi del tetto massimo stabilito dalla L.122/2010)	€ 126.000,00
CCNL 01/04/1999 – art. 15 c. 2	€ 46.073,02
CCNL 01/04/1999 – art. 15 c. 5	€ 15.000,00
D.L. 98/2011 – art. 16	€ 85.958,03
CCNL 05/10/2001 – art. 4 c. 2 e CCNL 22/01/2004 – art. 33 c. 5	€ 13.812,32

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

L'ammontare del Fondo è stato ridotto di € 42.784,32, determinati come segue:

RISORSE STABILI FSA 2010 - Media personale (243) : € 2.376,91

Media pers. 2013 = 225 x € 2.376,91 = € 534.804,01

E quindi: € 577.588,33 (Risorse stabili 2010) - € 534.804,01 = € 42.784,32

DESCRIZIONE	IMPORTO
DECURTAZIONE D.L. 78/2010	€ 42.784,32

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

a) <u>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione</u>	653.156,63
b) <u>Totale risorse variabili sottoposto a certificazione</u>	286.843,37
	=====
c) <u>Totale Fondo sottoposto a certificazione</u>	940.000,00

1.1.1 - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

VOCE NON PRESENTE.

I.2 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

I.2.1 - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

1	Indennità di comparto ex art. 33 CCNL 22/01/2004	€ 109.218,45
2	Posizioni organizzative ex artt. 8-9-10 CCNL 31/3/1999 (art. 17, c. 2, lett. c, CCNL 01/04/1999)	€ 81.600,00
3	Progressioni orizzontali ex art. 5 CCNL 31/3/1999 (art. 17, c. 2, lett. b, CCNL 01/04/1999) costo x progressioni assegnate nel 2004 - 2005 - 2006 - 2007 - 2008 - 2009 - 2010	€ 322.941,53
4	Indennità di direzione/staff ex art. 37, c. 4 CCNL 7/6/1995 (art. 17, c. 2, lett. f CCNL 01/04/1999) personale di Cat. D/3 che ne beneficiava già all'1.4.1999: € 774,69 annui lordi pro-capite	€ 1.509,72
5	Indennità funzioni educative ex art. 31 c. 7 CCNL 14/9/2000 e art. 6 CCNL 05/10/2001	€ 11.062,18
6	Indennità di turno	€ 56.362,38
7	Indennità specifiche responsabilità ex art. 17, c. 2, lett. F) CCNL 01/04/1999, art. 36 CCNL 22/1/2004, CCCDDII 07/01/2010 - art. 5, 23/03/2010 - art. 1, 05/10/2011- art. 1	€ 62.593,71
8	Indennità specifiche responsabilità ex art. 17, c. 2 lett. i, art. 36 CCNL 22.1.2004 e CCDI 2002/2005 Cat. B - C - D = € 300,00 annui lordi pro-capite	€ 4.882,95
9	Indennità di reperibilità ex art. 23 CCNL 14/9/2000 (art. 17, c. 2, lett. d CCNL 01/04/1999)	€ 19.812,44
10	Indennità di rischio ex art. 37 CCNL 14/9/2000, art. 41 CCNL 22/01/2004 e CCDI 2002/2005 (art. 17, c. 2, lett. d CCNL 01/04/1999) € 330,00 annui lordi x 11 mesi	€ 7.908,18
11	Indennità maneggio valori ex art. 36 CCNL 14/9/2000 e CCDI 2002/2005 (art. 17, c. 2, lett. d CCNL 01/04/1999) € 1,03 lordi x ogni giorno di effettivo servizio	€ 574,05
12	INDENNITA' AZIENDALE per Educatori Professionali ex CCDI 03/11/2005 (CCDI 2002/2005) € 464,81 annui lordi pro-capite	€ 6.166,53
13	Incremento Programma Sicurezza	€ 30.000,00
14	Previdenza integrativa Polizia Locale	€ 34.000,00
	TOTALE	€ 748.632,12

1.2.2 - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

1	Alta Professionalità (x n. 3 mesi)	€	2.000,00
2	Produttività per la performance (risparmi da piano di razionalizzazione)* <i>*(voce vincolata nella destinazione)</i>	€	85.958,03
3	Residuo Risorse Disponibile per produttività	€	103.409,85
	TOTALE	€	191.367,88

1.2.3 - Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

1.2.4 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a)	Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.1	€ 748.632,12
b)	Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.2	€ 191.367,88
c)	Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III.2.3	0
		=====
d)	Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti	€ 940.000,00

1.2.5 - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

1.2.6 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 653.156,63. Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa ammontano a € 528.331,88. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

- b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

gli incentivi economici saranno attribuiti in maniera selettiva, in base al sistema di valutazione adottato dall'ente in corrispondenza al raggiungimento di obiettivi e risultati prefissati.

- c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):

Non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione delle attuali previsioni normative che ne hanno disposto il blocco.

1.3 - Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

<u>DESCRIZIONE</u>	<u>ANNO 2013</u>	<u>ANNO 2012</u>	<u>+/-</u>
RISORSE STABILI	€ 653.156,63	€ 618.680,92	+ € 34.475,71
RISORSE VARIABILI	€ 286.843,37	€ 313.283,76	- € 26.440,39
TOTALE	€ 940.000,00	€ 931.964,68	+ € 8.035,32

L'aumento non è in contrasto con le previsioni del D.L. 78/2010 in quanto riferito al Piano di razionalizzazione delle spese.

1.4 - Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

1.4.1 - Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

L'importo complessivo stanziato nel bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2013 a titolo di fondo per il salario accessorio dei dipendenti ammonta a € 940.000,00 e trova copertura nel bilancio di previsione 2013 come segue:

- Per € 390.800,00 ai diversi capitoli di spesa del personale; il predetto importo sarà liquidato e pagato nel corso dell'esercizio finanziario 2013 ai dipendenti a titolo di progressioni orizzontali, progetto sicurezza, previdenza integrativa P.L.;
- Per la differenza di € 549.200,00 relativa alle posizioni organizzative, indennità di comparto, indennità di specifiche responsabilità, produttività, indennità di turno e reperibilità all'intervento 1010201 capitolo 923500; il predetto importo sarà liquidato e pagato in parte nel corso dell'esercizio finanziario 2013 e la differenza dopo aver definito e approvato il fondo incentivante (nel 2014).

1.4.2 - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Gli importi liquidati e pagati a titolo di fondo a ciascun dipendente sugli stanziamenti riportati a residuo sono contenuti negli impegni assunti nell'esercizio di competenza.

1.4.3 - Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il bilancio dell'Amministrazione garantisce l'adeguata copertura delle spese di gestione, comprese quelle imputate al fondo per la contrattazione integrativa.

Il Segretario Generale

dott. Matteo Bottari

Documento firmato digitalmente

Decreto Sindacale n. 10 del 14/05/2013

Il documento informatico, da cui la copia è tratta, è stato predisposto e conservato presso l'amministrazione, in conformità alle regole tecniche di cui all'art. 71 del DLgs. 82/2005.